

FICHE DE POSTE
DevOps – DevSecOps
Service : R&D

Renseignements relatifs au collaborateur	
Nom	
Nom naissance	
Prénom	
Statut	
Position SYNTEC	
Affectation	

Table des matières

1. Présentation ODROA	3
2. Descriptif du poste	3
3. Caractéristiques du poste.....	3
4. Les compétences attendues.....	3
5. La position hiérarchique.....	4
6. Les objectifs permanents	5
7. Les objectifs temporaires	5

PROJET WEB

1. Présentation ODROA

ODROA est une startup dynamique et innovante (finaliste européen IBM Watson Build Challenge 2018) spécialisée dans la manipulation de données sensibles comme les données de santé. Notre souhait est de provoquer la prochaine rupture technologique qui permettrait d'éliminer les erreurs de diagnostic liées aux erreurs de saisies dans la santé. Ayant une forte expertise sur les laboratoires de biologies médicales tout naturellement nous souhaitons commencer par ce secteur et mettre au point un logiciel de gestion de laboratoires sans IMH (Interface Homme Machine).

Ensuite nous espérons pouvoir mettre au point ce type de progiciel pour l'hôpital

2. Descriptif du poste

Au sein du service R&D et directement rattaché au Directeur du service R&D vous aurez pour activité de concevoir et réaliser ce logiciel en mettant en place les éléments nécessaires pour que la sécurité des données soit le point le plus important de cet ensemble

3. Caractéristiques du poste

Il vous sera proposé un CDI à 35h. Vous serez basé au siège social d'ODROA mais pour autant le télétravail sera possible. En dehors des périodes de formation les déplacements ne seront pas nécessaires.

4. Les compétences attendues

Titre	Compétence technique	Compétence humaine
DevOps	<p>Le DevOps doit posséder une double compétence :</p> <ul style="list-style-type: none">• Développement de logiciels• Administration des systèmes. <p>Ses compétences en informatique doivent donc être poussées.</p>	<p>Capacité de travailler de façon autonome et multi-tâches de façon efficace tout en ayant un fort esprit d'équipe.</p> <p>Capacité à comprendre les enjeux pour chaque client sans perdre de vue les enjeux de l'entreprise.</p>
DevSecOps	<p>Le DevSecOps doit posséder une triple compétence :</p> <ul style="list-style-type: none">• Développement de logiciels• Administration des systèmes.• Sécurité de l'ensemble (Privacy by Design RGDP) <p>Ses compétences en informatique doivent donc être poussées.</p>	<p>Souplesse et volonté d'accepter un changement de priorités si nécessaire.</p> <p>Une grande attention aux détails</p>

FICHE DE POSTE

DevOps - DevSecOps

Pour exercer au sein d'ODROA les compétences nécessaires « idéales » sont :

Développement	Administration des systèmes	Sécurité
<u>Logiciels :</u> Plateforme Microsoft .NET VB.NET, C# Bootstrap, Angular <u>Databases :</u> SQL Serveur, PostGreSql, MySql	Hyperconvergence (Nutanix) OS : Windows, Linux (RedHat, Ubuntu) Monitoring (OpManager) Patch Management (HCL BigFix) Rubrik : Gestion des sauvegardes.	BitDefender GravityZone Elite Stormshield Syslog Citrix NetScaler

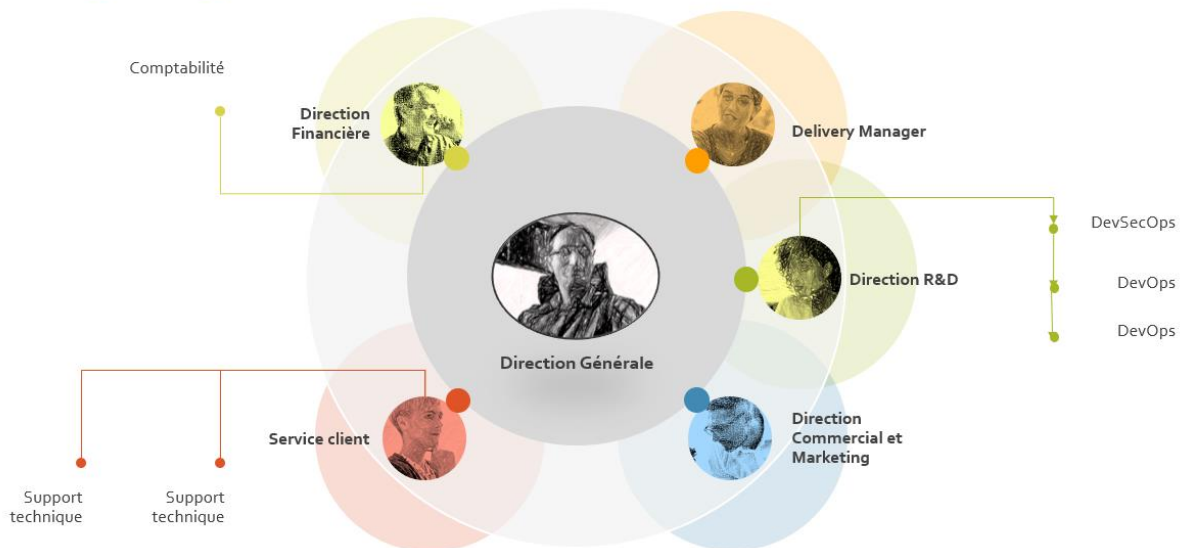
Il est à noter que ces compétences peuvent être acquises par formation après l'arrivée au sein d'ODROA.

5. La position hiérarchique

Le DevSecOps est directement relié au Directeur R&D

Le DevSecOps peut devenir Directeur R&D

Organigramme ODROA



6. Les objectifs permanents

Objectif n°1	Créer des applications qui sont parfaitement adaptées à l'infrastructure ODROA et qui continuent de fonctionner une fois mises en place.
Méthode	<ul style="list-style-type: none"> • Participer à la conception des applications et être force de proposition à la fois sur la partie Dev, Ops et Sec • Maintenir et améliorer les performances des logiciels réalisés par ODROA existants • Créer la roadmap pour la création des produits et la présenter à la direction • Créer les applications en tenant compte de la roadmap • Tenir à jour les releases notes (utilisées par le service qualité pour réaliser les tests) • Faire un point mensuel avec le service qualité et la direction.
Moyens	<ul style="list-style-type: none"> • Logiciel fournit par ODROA. • Téléphone, mail, ... • Réunion de validation avec supérieur hiérarchique.
Indicateurs quantitatifs	<ul style="list-style-type: none"> • 0 problème pendant les tests version par le service qualité. • 0 Problème durant le déploiement des versions (Patch) qualifiés.
Indicateurs qualitatifs	<ul style="list-style-type: none"> • Retour positif du service déploiement. • Retour positif des clients.

7. Les objectifs temporaires

A définir